Mr Zoran Branković, 
major, dipl. inž.

Se Marko Andrejević, 
kapetan 1 klase, dipl. inž.

REŠAVANJE TAKTIČKIH ZADATAKA U ULOZI ORGANA TEHNIČKE SLUŽBE U ZDRIUŽENIM TAKTIČKIM JEDINICAMA U BORBI

U radu je prikazan metod rešavanja taktičkih zadataka u ulozi organa tehničke službe združeno-taktičke jedinice u borbenim dejstvima. Opisan je cilj i opravdanost rešavanja taktičkih zadataka, te date opšte preporuke i postupak nji- hovog rešavanja. Prikazani su metodi i organizacioni oblici rada komande ZTJ na pripremi i organizaciji borbenih dejstava.

Uvod

Eksperimentisanje u vojnim organizacionim sistemima, sa realnim procesima, kao što su procesi TOB-a u (b/d), veoma je skupo, često neizvodljiv i povezano sa velikim rizicima, pa se izučavanje ovakvo složenih procesa vrši kroz redovnu borbenu obuku i vaspitanje, na određenim vežbama i odgo varajućim modelima. Pored toga, upravljanje složenim dinamičkim sistemima i procesima, na čije funkcionisanj utiče veći broj elemenata i veza, zahteva brzo rešavanje problema i uvodi vreme kao najutjecajnij faktor, pa se, zbog toga, pribegava određenim modelima.

Jedan od takvih modela jesu i taktički zadaci.

Taktički zadaci predstavljaju grafo-tekstualni model odvijanja b/d. Namenjeni su za obučavanje organa komanditi u radu na pripremi i organizaciji b/d.

Realnije sagledavanje svih faktora oružane borbe (neprijatelj, sopstvene snage, zemljište, vreme) u svim dimenzijama, simuliranje dinamičke događaja, pojava i aktivnosti u realnom vremenu, i pratećih efekata (zvučni, svetlosni, temperaturni, dejstvo NHB b/s, i sl.) moguće je postići u taktičkim vežbamicima (visokostručan kadar, adekvatno uređen prostor, kvalitetna oprema, određena tehnička sredstva, prateća literatura — udžbenici, pravila, uputstva i odgovarajuća dokumentacija).

Međutim, na sadašnjem nivou razvoja taktički zadaci pružaju sasvim solidnu osnovu za obučavanje organa TSI za upravljanje procesima tehničkog obezbeđenja u borbenim dejstvima i rad na pripremi i organizaciji borbenih dejstava.

Uz pomoć savremene računarske tehnike na ovaj način moguće je obavljati i, na izvestan način, selekcionirati više kandidata koji se biraju za odgovarajuće dužnosti u TSI, u ZTJ, tako što bi, istovremeno, svim kandidatima »prikazali« isti zadatak, a onda cenili vreme i kvalitet rešenja.

Ovaj članak govori o cilju i metodu rešavanja taktičkih zadataka u ulozi organa TSI u združenim taktičkim jedinicama, prvenstveno načelnika TSI, uvažavajući poznate faze u radu komande na pripremi i organizaciji borbenih dejstava, sa posebnim osvrtom na rad organa TSI (u sastavu komande) u procesu rada komande na donošenju odluke, primjenjujući potpun metod rada i organizacionu formu »rad po formacijskim organima — sektorima«. Pored toga, članak ukazuje i na druge forme organizovanja komande na donošenju odluke i radu tehničkog organa u tim uslovima.
Cilj i opravdanost rešavanja taktičkih zadataka

Cilj rešavanja taktičkih zadataka jeste osposobljavanje rešavaoca za uspešno obavljavanje dužnosti organa TSl u ZTJ u borbenim dejstvima.

Ovaj cilj ostvaruje se kroz sledеće potciljeve:

— osposobljavanje i provera sopсобljnosti organa tehničke službe — rešavaoca, za rad u sastavu komandi, na primeni i organizaciji b/d, a posebno za rad na donošenju odluke;
— razvijanje sistemskog mišljenja i kreativnog pristupa u rešavanju problema iz nadležnosti organa TSl, i
— uvežbavanje organa TSl u rešavanju složenih problema TOb-a u ograničenom vremenu.

Taktički zadaci kao nastavno sredstvo primenjuju se zbog niza svojih prednosti:

— svrsishodni su, jer vode ka postizanju definisanog cilja u granicama dozvoljenih odstupanja, preko ostvarenja više potciljeva, na taj način što za ostvarenje tog cilja zahtevaju određene rezultate koji se ne mogu postići bez valjanih akcija rešavaoca zadatka;
— sprovodljivi su, jer imaju mogućnost — koncipirani su tako da zahtevaju realne akcije rešavaoca radi izvršenja zadataka koji vode ka cilju;
— blagovremeni su, jer se rešavaju u sklopu obućavanja ili provere, pre raspoređivanja — postavljanja rešavaoca na određene dužnosti, dakle rade se u vremenu posle koga se akcijom ostvaruju rezultati koji vode ka cilju i što zahtevaju od rešavaoca adekvatna rešenja u određenom — optimalnom vremenu.

Sastavni elementi i vrste taktičkih zadataka

Borbena dejstva su složena. Karakteriše ih velika neizvesnost, konflikt i rizik, odnosno, može nastupiti veliki broj različitih situacija čija se verovatnoća nastupanja može manje ili više predvideti. U skladu sa tim može se sastaviti i veliki broj taktičkih zadataka za svaki vid b/d (napad, odbrana, prepad, zaseda, i sl.).

Zadaci moraju biti tako koncipirani i sadržajno podržani da verno oslikavaju hronološki slede događaja u vremenu, uslove u kojima se odvijaju b/d (radnja) i da omoguče rešavaocu da sagleda što više celokupan ciklus — proces rada komande (a time i organa TSl) na pripremi i organizaciji borbenih dejstava, a posebno rad na donošenju odluke.

Obim i sadržaj taktičkih zadataka zavise od toga koji obrazovno-vaspitni nivo se želi postići i za koji se populacioni nivo rade. Taktičkim zadacima nemoguće je nametnuti sva ograničenja i stvoriti sve pretpostavke koje život i realna situacija nameću, zato se u njezovom koncipiranju ne ide uvek u previše sitne detalje, već se neki sadržaji, problemi, elementi i rešenja daju, odnosno, traže načelno, jer s time pokreće više akcija od strane rešavaoca i postiže više potciljeva na putu do postizanja glavnog cilja.

Borbena dejstva se odvijaju u skladu sa određenim zakonitostima i po određenoj dinamici, a u skladu sa tim i rad organa komande.

Rad komande na pripremi i organizaciji b/d odvija se, postmatrano u vremenu ciklično, po određenim fazama koje se iz zadataka u zadatak ponavljaju.

Organ TSl u ZTJ, kada je u očekivanju rejonu (OR), nalazi se na KM zajedno sa ostalim organima komande, a u b/d na PKM. S obizrom na to da se organ TSl nalazi zajedno sa ostalim organima, svoj rad mora uklopiti u rad cele komande i usaglasiti ga sa metodom njenog rada.

Rad komande na pripremi i organizaciji b/d, a posebno na donošenju odluke, vrlo je bitan, jer se time predsudno utiče na ponošanje sitema u budućnosti, odnosno jedinice u b/d.
organ TSI u tom procesu mora stručno i odgovorno odraditi svoj deo posla u okviru opšteg zadatka.

Radi uspešne pripreme i organizacije b/d načelnik TSI mora, na osnovu raspoloživih informacija, doneti određene odluke koje će inicirati akcije ostalih članova u organu tehničke službe, drugih organa komande i jedinica.

Okolnosti u kojima organ TSI donosi odluke vrlo su složene i različite i najčešće ih karakterišu:

— nedostaci relevantnih činjenica o stanju sistema, okruženja ili protivnika;
— događaji, aktivnosti i pojave koje se najčešće ne ponavljaju;
— ograničenost vremena odlučivanja;
— uticaj rizika, konflikta i neodređenosti, i
— jednovremeni uticaj više ograničenja.

Rad komande na donošenju odluke može se razmatrati sa aspekata vremena trajanja, sadržaja rada i primenjenog organizacionog oblika.

S obzirom na raspolaživo vreme i sadržaj rada, metod rada komande (slika 1) na donošenju odluke može biti:

— potpuni metod,
— skraćeni metod, i
— metod rada bez konsultovanja komande, a s obzirom na organizacione oblike:
— po formacijskim organima — sektorima,
— timski rad,
— rad po posebno formiranimorganima,
— konsultovanje, i
— individualni rad.

Za uspešno shvatanje metodologije rada organa TSI u b/d najbolji je potpuni metod rada i to po formacijskim organima — sektorima, [1].

Ovaj metod rada primenjuje se: kada se raspolaže sa dovoljno vremenom, kada je komanda na okupu i kada su organi komande osposobljeni za samostalan rad.

Kvalitetni taktički zadaci za obučavanje organa TSI u radu na pripremi i organizaciji b/d sa akcentom na radu u procesu donošenja odluke treba da sadrže određene celine: To su:

— Opis uslova, situacije i okruženja u kojima se odvijaju b/d (»Plavi« — »Crveni«, zadatak više jedinice u čijem je sastavu ZTJ, vremenska i zemljinska situacija),
— Stanje po TOb-u u združenoj taktičkoj jedinici,
— Odluka komandanta više jedinice u čijem je sastavu združena taktička jedinica (ZTJ),
— Zadatak združene taktičke jedinice,
— Pozadinsko obezbeđenje (pored ostalog i odobreni utrošci municije, MES i pogonskih sredstava),
— Izvod iz zapovesti za pozadinu pretpostavljanje komande ili naređenja za TOb,
— Osnovna zamisao komandanta za predstojće b/d (poželjno je da sadrži i očekujuće gubitke, kao informacijsku podlogu za kasniju procenu situacije po TOb-u),
— Osnovna zamisao PKPo za organizaciju PoOb-a za predstojca borbenog dejstva,
— Odluka komandanta za predstojća b/d,
— Prilozi:
— zamisao dejstva strana (odnosi se na zadatak, ali se radi kao sastavni deo elaborata);
— obostrani raspored snage;
— raspored jedinica u OR;
— odluka komandanta na karti;
— supozicije (predstavljene tekstom i na karti), i
— prilozi iz domena rada drugih organa koje daju informacije koje su u funkciji rešenja zadatka organa TSI.

Zadaci za rešavaoca.

Gledano sa metodološkog aspekta postoje dva karakteristična tipa taktičkih zadataka koje koristimo u obučavanju studenata i slušaoca za njihovo uspešno uključivanje (u ulozi organa TSI) u rad komandnoj ZTJ na pripremi i organizaciji b/d, sa težištem na donošenju odluke:

a) prvi tip zadataka mogao bi se opisati na sledeći način: jedinica se nalazi u OR, još nije primila borbeni zadatak, poznat je presek opštevojne situacije i situacije po TOb-u, određeni trenutak; posle prijema zadatka, po obavljenoj maršu, jedinica poseda položaj, odnosno, uvodi se u borbu;

b) drugi tip zadataka mogao bi se opisati na sledeći način: jedinica je pri-
mila borbeni zadatak i posela položaj, b/d još nisu počela, poznat je presek borbenih situacija i stanja u jedinici u određenom trenutku; jedinica se nakon određenih priprema uvodi u borbu i izvodi b/d do izvršenja zadatka, nakon čega se izvlači u određeni rejon radi sređivanja, popune i odmora.

I kod jedne i kod druge vrste zadataka potrebno je: rešiti »za zadato vreme« stanje po TOb-u, predložiti organizaciju TOb-a za predstojca b/d, izraditi odgovarajuću dokumenta po tehničkom obezbeđenju koja čine sastavni deo Plana borbenih dejstava i rešiti stanje po TOb-u za date supozicije.

Prvi tip zadataka koristi se češće i bolje je za obučavanje, jer se metodološki bolje može prikazati rad komande i ZTJ, a samim tim i organa TSI na pripremi i organizaciji b/d.

Pri rešavanju taktičkih zadataka u ZTJ neće se detaljno objašnjavati svaki postupak i aktivnost. Podrazumeva se da rešavački dolaska do toga stepena treba da raspolaže određenim fondom znanja, poznaje sistem TOb-a, metode i organizacione forme rada komande na donošenju odluke, odnosno određenim trupnim iskustvom.

Opšte preporuke pri rešavanju taktičkih zadataka

Pri rešavanju taktičkih zadataka uvek se treba pridržavati univerzalnih principa u rešavanju problema i pri tome ići od »poznatog ka nepozнатом, od »opšteg ka pojedinačnom«, od »jednostavnog ka složenijem« i od »bližeg ka daljem«. Rešavački zadatak (Organ TSI) mora u svakom trenutku vršiti

<table>
<thead>
<tr>
<th>KOLIKO</th>
<th>KAKO</th>
<th>ZAŠTO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>KO</td>
<td>ŠTA</td>
<td>S ČIM</td>
</tr>
<tr>
<td>KADA</td>
<td>GDE</td>
<td>S KIM</td>
</tr>
</tbody>
</table>

250
formalno-logičku analizu situacije i iznalaziti rešenja za nastupajuću varijantu, dajući odgovore na sledeća pitanja: i biti spreman da pruži odgovor na pitanje: što ako tako ne bude, odnosno, nastupi drugačija situacija.

Svi dati odgovori — rešenja taktičkih zadataka moraju biti: dobro zamišljeni, precizno formulisani, razumljivi i dati u traženom vremenu.

**Postupak rešavanja taktičkih zadataka**

Nakon (upoznavanja sa zadatkom) čitanja zadatka (do odluke komandante ZTJ), razgledanja priloga i sagledavanja opšćih uslova (neprijatelj, naše snage, zemljiste, vreme), u kojima se odvijaju b/d »prema taktičkom zadatku«, rešavač se »stavlja u situaciju«. Naime, preko taktičkog zadatka doživljava realnu situaciju i sebe vidi kao načelnika TSI i združenoj taktičkoj jedinici koji se nalazi na KM u sklopu organa pozadine, tako da se njegov rad na daljem rešavanju odvija u skladu sa dinamikom i metodom rada komande na pripremi i organizaciji b/d [1].

Rad na rešavanju zadatka dalje se odvija po sledećim fazama:

— I faza: rad organa TSI do prijema zadatka u OR na saniranju stanja po TOB-u;
— II faza: rad organa TSL posle prijema zadatka do donošenja odluke;
— III faza: rad organa TSI od donošenja odluke komandanta do početka borbenih dejstava (planiranje TOB-a);
— IV faza: rad organa TSI u toku borbenih dejstava, i
— V faza: rad organa TSL posle završetka borbenih dejstava.

**I FAZA: Rad organa TSI do prijema zadatka u OR na saniranju stanja po TOB-u**

Orijentacija u prostoru, vremenu i situaciji.

Sagledavanje stanja i rešavanja problema po TOB-u u ZTJ:
— popuna potčinjenih jedinica municipijom;
— popuna potčinjenih jedinica pogonskim sredstvima;
— popuna potčinjenih jedinica r/d, p/m i r/m;
— opravka TMS sa neispravnosti ma iz domena LR i izvršenje TP na TMS;
— postupak sa TMS sa oštećenjima iz domena SR i GR;
— popuna potčinjenih tehničkih jedinica ljudstvom;
— popuna tehničkih jedinica ZTJ ljudstvom, materijalnim rezervama i nedostajućom opremom.

Izdanje naredenja sa prilozima, pozadinskim (tehničkim) jedinicama, za saniranje stanja po TOB-u (mora biti optimalno angažovanje raspoloživih resursa, kako bi se zadaci napravili što ranije, jer se još ne zna kada jedinica polazi iz OR) (izrađiti u pisemnoj formi).

Izveštaj pretpostavljenog komandi o stanju po TOB-u i zahtevi za ispo moć na saniranju stanja po TOB-u (izraditi u pisemnoj formi).

**II FAZA: Rad TSL posle prijema zadatka do donošenja odluke komandanta**

Prijem zadatka:
— orijentacija u prostoru, vremenu i situaciji.

Proučavanje i shvatanje zadatka:
— cilj dejstva i ideja manevra komandanta jedinice u čijem je sastavu združena taktička jedinica;
— mesto i uloga ZTJ u borbenom rasporedu više jedinice i zadatak koji iz toga proističe;
— uticaj podrške pretpostavljenje komande, suseda i ojačanja na izvršenje zadatka;
Dakle, prvo treba proceniti vreme (prvo vreme kao trajanje), zatim naše snage, neprijatelja i zemljište.

Procena opštevojne situacije značajne za TOb.

Procena vremena: vreme kao trajanje, doba dana, godišnje doba, atmosferska pojava, klima i uticaj na zemljište; uticaj ovih pokazatelja na realizaciju TOb-a i rad tehničkih jedinica.

Procena sopstvenih snaga: učešće u béd, gubici u ljudstvu i tehnički u prethodnim dejstvima u borbenim i tehničkim jedinicama, odnosno trenutno stanje po TOb-u, mogući borbeni raspored ZTJ za predstojeći zadatak, popunjenost resursima, obučenost ljudstva u bataljonima — divizionima za zadatke TOb-a, ojačanje ZTJ sa drugim jedinicama, pridodate jedinice, i sl.

Procena zemljišta:
— komunikacije — broj, kvalitet podloge, propusna moć, uzdužne, poprečne, rokadne;
— prohodnost izvan komunikacija (kvalitet podloge);
— vodene prepreke;
— mogućnost inžinierijskog uređenja (uređenje stanica za snabdevanje i održavanje);
— naseljenost (blizina naseljenih mesta);
— mogući objekti i položaji za organizovanje b/d i razvoj pojedinih elemenata b/d, i
— objekti — prostorije u zoni upotrebe ZTJ koji su od posebnog značaja za neprijatelja.

Procena neprijatelja:
— identifikovanje i jačina;
— mogući pravci angažovanja;
— raspolaganje i mogućnost upotrebe NHB b/s;
— avijacija;
— artiljerija i rakete, i
— mogućnost upotrebe DTG, vazdušnodesantnih jedinica i drugih specijalnih snaga.
Procena situacije po TOb-u:
— trenutno stanje po TOb-u (gubici, neispravnosti TMS, popunjenost resursima) i njegov uticaj na izvršenje zadatka;
— ojačanje ZTJ resursima za snabdijevanje i održavanje, što obavlja pretpostavljena komanda;
— odobreni kapaciteti za snabdijevanje i održavanje, sa teritorije koji se ZTJ stavlaju na raspolaganje;
— mogućnost saniranja stanja po TOb-u do početka b/d;
— moguće lokacije za razvoj elemenata TOb-a u predstojećim b/d;
— odobrene kolicike MS za zadat:
— mogućnost dotura i popune;
— očekujući gubici i mogućnost saniranja;
— mogućnost izvlačenja i evakuisanja težih TMS;
— očekivani ratni plen, njegovo prikupljanje, evakuisanja i korištenje;
— zahtevi pretpostavljenoj komandi (na osnovu trenutnog stanja TOB-a u jedinici, procene gubitaka, odobrenih utrošaka MS i obaveza koje iz toga proističu);
— mere obezbeđenja b/d (posebno borbenog obezbeđenja, PNHBOb i inženjerijsko obezbeđenje);
— razmeštaj elemenata TOb neprijatelja i kako ih paralizati u radu.

Formiranje predloga po TOb-u:
predlog treba da bude dobro zamišljen, precizno formulisan, razumljiv, blagovremeno saopšten — izrađen u pismenoj formi, a sadrži:
— moguće lokacije za razvoj elemenata TOb-a (osnovni i naredni rejoni, vreme i pravac premeštanja);
— organizacija snabdijevanja (municija, gorivo, MES);
— organizacija održavanja TMS;
— izvlačenje i evakuisanja težih TMS;
— dotur i evakuisanja;
— mere obezbeđenja b/d za tehničke jedinice (posebno borbenog obezbeđenja, PNHBOb i inženjerijskog obezbeđenja);
— zahtevi svojoj i pretpostavljenoj komandi;
— podaci o mogućem rasporedu elemenata TOb neprijatelja i mere za njihovo neutralizovanje.

III FAZA: Rad organa TSI od donošenja odluke komandanta do početka borbenih dejstava (planiranje TOb-a)

Saradnja organa TSI sa ostalim organima komande radi uspešne izrade dokumenata koji regulišu TOb za predstojeći zadatak (obaveze pojedinih organa komande prema organu TSI i tehničkog organa prema drugim organima komande).

Izrada plana izviđanja1) (Prilog 1).

Oformljenje naredenja (svrshodno, sprovodljivo, blagovremeno, precizno formulisan) za tehničko obezbeđenje:

a) Raspored i razvoj elemenata TOb:
— raspored tehničkih jedinica i ustanova pretpostavljene komande i tehničkih jedinica i ustanova ZTJ;
— raspored rezervi i zaliha OS na teritoriji stavljenih na raspolaganje ZTJ;
— raspored kapaciteta, rezervi i zaliha izvan OS koje su odobrene komandi ZTJ za izvršenje zadatka.

1) Organ TSI će retko biti u prilici da samostalno organizuje izviđanje, naročito pošte integracije jedinica pozadinskih službi i formiranja pozadinskih bataljona, već će se češće naći i u sastavu ekipe koja vriš izviđanje u organizaciji PKPo. S obzirom na to da je logika pristupa problemu izrade plana izviđanja organa tehničke službe ista, u prilogu je dat uopšten i delimično popunjen Plan izviđanja organa pozadine u koji se, prema konkretnom zadataku, mogu uneti nedostajući konkretni podaci.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Vreme realizacije</th>
<th>Pravac — rejon koji se izviđa</th>
<th>Radna tačka</th>
<th>Pravac kretanja do RT, udaljenost i vreme</th>
<th>Odgovorni organ za realizaciju</th>
<th>Sarađuju</th>
<th>Sadržaj rada</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
</tr>
<tr>
<td>RT-1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Načelnici službi</td>
<td>Orijentacija (geografska, topografska i taktička), Izbor rejona za razvoj pozb i pozadinskih četa. Sagled. mogućnosti korištenja kapacit. teritorije. Izdavanje zadataka komandantu pozb i k-dirima pozč.</td>
</tr>
<tr>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
</tr>
<tr>
<td>RT-2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Načelnici službi</td>
<td>Odlazak na RT-2, upoznavanje sa zemljištem i objektima na pravcu kretanja. Sagledati puteve za dotur i evakuaciju TMS i slanje interventnih ekipa na mesta nastanka neispravnosti.</td>
</tr>
<tr>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
<td>PKPo</td>
<td>Rejon poz. jedinica brigade: 1/pozb, 2/pozb i snč/pozb</td>
</tr>
<tr>
<td>RT-3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Načelnici službi</td>
<td>Odlazak na RT-3, upoznavanje sa zemljištem i objektima na pravcu kretanja. Sagledati puteve za dotur i evakuaciju TMS i slanje interventnih ekipa na mesta nastanka neispravnosti.</td>
</tr>
<tr>
<td>Pravci dovođenje pozb u rejon razv.</td>
<td>PKPo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Povratak na KM u rejon. Sagledati puteve za dotur i evakuaciju TMS i slanje interventnih ekipa na mesta nastanka neispravnosti.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
b) Pretpočinjavanje elemenata TOb:

— pretpočinjavanje tehničkih jedinic—ustanova potčinjenim organskim sastavima;

— stavljanje na raspolaganje kapaciteta, rezervi i zaliha izvan OS potčinjenim organskim sastavima.

c) Organizacija snabdevanja:

— oslanjanje potčinjenih jedinica po snabdevanju;

— odobreni utrošci TMS neposredno potčinjenim jedinicama;

— prioriteti u snabdevanju po jedinicama i sredstvima (u pripremnom periodu, u toku i posle izvršenja zadataka);

— organizacija popune TMS (samo ono što se ne obuhvata operativnim planom popune);

— organizacija dotura i evakuacije TMS;

— regulisanje ostalih izvora snabdevanja (ratni plan, delovi sa TMS iz nepovratnih gubitaka).

d) Organizacija održavanja:

— oslanjanje potčinjenih jedinica po održavanju;

— prioriteti u održavanju TMS, po jedinicama, osnovnim grupacijama sredstava i stepenu oštećenja;

— organizacija održavanja TMS u potčinjenim jedinicama u pripremnom periodu, za vreme i posle b/d;

— organizacija prikupljanja, izvlačenja i evakuacije TMS u potčinjenim jedinicama.

e) Praćenje realizacije TOb-a:

— obaveštavanje potčinjenih jedinica o promenama koje nastanu u organizaciji TOb-a, odnosno o preduzetim merama;

— izveštavanje komande ZTJ (tehničkog organa) od strane potčinjenih jedinica o rejonima razmeštaja i premeštanju njihovih potčinjenih jedinica, utrošcima i gubicima TMS i drugim problemima iz oblasti TOb-a.

f) Izrada priloga uz naređenje za tehničko obezbeđenje:

— Izrada operativnog plana popune (plan popune M,MES i PgSr);

— izrada plana oslanjanja.

g) Izrada operativnog plana održavanja

h) Oformljenje dokumenta za kriptozaštitu po TOb-u

i) Oformljenje radne karte organa tehničke službe

j) Pisanje naređenja neposredno potčinjenim tehničkim jedinicama, za borbenu dejstva sa potrebnim prilozima (liste municije i liste pogonskih sredstava i opreme, planovi održavanja izrađeni na osnovu stvarnih potreba), sa podacima neophodnim za rad tehničkih jedinica i regulisanje zadataka po TOb-u koje izvršavaju tehničke jedinice kroz sledeće elemente:

— najneophodniji podaci o neprijatelju;

— osnovni podaci o borbenom rasporedu jedinica;

— raspored tehničkih jedinica i kapaciteta za TOb pretpostavljene komande;

— raspored dodeljenih kapaciteta, rezervi i zaliha na teritoriji, i način na koji ili koriste tehničke jedinice;

— organizacija rada u tehničkim jedinicama;

— organizacija rada u stanicama i sekcijama;

— rad na SOT-u i SRP-a;

— sastav i zadaci prvremenih ekipa koje formiraju tehničke jedinice;

— organizacija prijema TMS od snabdevačkih jedinica pretpostavljene komande i priprema TMS za evakuaciju prema višem nivou snabdevanja i održavanja;

— mere obezbeđenja borbenih dejstava tehničkih jedinica (težište na borbenom obezbeđenju, PNHB i inžinjerijskom obezbeđenju);
— prilozi uz naređenje (liste municije i liste pogonskih sredstava i opreme, planovi održavanja izrađeni na osnovu stvarnih potreba).

**IV FAZA: Rad organa TSl u toku borbenih dejstava**

Procena opštevojne situacije i situacije po TOb-u za date situacije — supozicije.

Rešavanje supozicije po TOb-u:
— napisati naređenje tehničkoj jedinici za saniranje stanja po TOb-u (po snabdijevanju i održavanju);
— napisati izveštaj pretpostavljenoj komandi o stanju po TOb-u u ZJT;
— ažurirati radnu kartu prema datoj supoziciji — situaciji.

**V FAZA: Rad organa TSl posle završetka borbenih dejstava**

Rad organa TSl u ovom periodu je sličan, gotovo istovetan radu do prijema zadatka, jer je cilj ovog rada da se stanje po TOb-u sagleda i sanira radi uspješne pripreme za prestojeći zaključak i da se kroz analizu izvuku određena iskustva značajna za budući rada, tako da se pitanja faktički ponavljaju po istom redosledu.

Radi pojednostavljenja i olakšanja rada na pripremi i organizaciji b/d, organ TSl još u miru priprema određene pomoćne obrasce koji mu olakšavaju rad, kao što su: plan rada organa TSl po prijemu zadatka, sa popisanim aktivnostima, bez unetih vremena trajanja aktivnosti; plan izvidačan, samo formalizovan obrazac, bez unošenja aktivnosti i njihovog vremena trajanja, i dr. Pored toga, rešavalo taktičkih zadataka u fazi pripreme za rešavanje taktičkih zadataka treba da razmišlja o tome.

**Prednosti i nedostaci potpunog metoda rada komandi na donošenju odluke**

Rešavanje taktičkih zadataka gde je zastupljen popunaj metođ rada komande — po formacijskim organima, veoma je dobar za metodološkog aspekta za shvatanje procesa rada komande na pripremi i organizaciji b/d, ali ovaj metod rada ima i određenih nedostataka:

— može se primjenjivati samo kod izuzetno dobro obučenih i uigranih organa komandi;
— saradnja po horizontali i vertikali je vrlo oskudna, pa mnoga pitanja pri proceni situacije ostaju neanalizirana, posebno granična pitanja koja zadiru u nadležnost više odgovornih organa;
— zbog velike količine podataka koji se serviraju komandantu« odnosno PKPo, ovi nisu u stanju da prate i registriraju« sve detalje predloga i da ih prihvate;
— neelastičnost metoda, jer svaka promena prvobitno donete osnovne zamisli komandanta za prestojeći vid b/d — borbenu radnju, odnosno PKPo za organizaciju PoOb-a neovoljno deluje na autoritet komandanta, odnosno PKPo i mnogo produžava vreme rada na proceni situacije i podnošenju predloga. Pored toga, često zahteva i ponavljanje određenih faza rada komande na donošenju odluke, i
— ne intenzivira odgovornost donosioca odluke.

Međutim, zbog kompleksnosti problema koji se stavljuju pred komandu, a koju su uslovlile velike promene u tehničko-tehnoškom razvoju društva i primenom dostignuća proisteklih iz tog razvoja u vojsci, praksa nalaže prilagođavanje organizacije rada tim promenama i primenu timskog metoda rada komande na pripremi i organizaciji b/d iz više razloga:
— kvalitativna integracija znanja;
— interdisciplinarni pristup rešavanju problema;
— mogućnost prekrivanja graničnih problema i učešća svih zainteresiranih strana u rešavanju problema;
— mogućnost smanjenja nedorečnosti, neizvesnosti i privida u vlastite procene;
— podsticanje organa komande na stručno usavršavanje i stalno praćenje situacije;
— mogućnost jedinstvenog shvatanja zadataka;
— mogućnost iznalaženja optimalne odluke u optimalnom vremenu;
— racionalo korišćenje štabnih tehničkih sredstava.

S obzirom na veliki značaj tehničkog faktora u b/d, načelnik TSI može se naći u ulozi člana tima, referenti u tehničkom organu u ulozi saradnika člana tima, a pomoćnici referentata u ulozi tehničkog osoblja tima, koji radi na rešavanju određenog problema radi iznalaženja optimalne odluke.

S obzirom na to da je timski rad viši kvalitet grupnog rada i sa metodičkog i sa organizacionog aspeka, a rad po formacijskim organima — sektorima je, takođe, grupni rad, neophodno je dobro poznavanje rada po formacijskim organima — sektorima da bi se shvatio timski metod rada.

Kod timskog metoda rada komande na donošenju odluke, rad članova tima, a time i načelnika TSI, zavisiti od rukovodioca tima koji koordinira rad i daje određene zadatke, odnosno traži određene priloge, ali sposobnost i obučenost organa TSI da rešava probleme pri radu komande po formacijskim organima — sektorima jeste pouzdana garancija za uspešan rad organa TSI pri timskom metodu rada komande, jer rad po formacijskim organima — sektorima zahteva izuzetnu obučenost organa komande za rad na donošenju odluke i dobro poznavanje problema iz »svog sektora«.

Zaključak

I pored jasno, precizno i hronološki definisanih aktivnosti na rešavanju taktičkih zadataka, razrađena metodologija ne ide u pravcu ograničavanja misao nog doprinosova čoveka — organa TSI, njegove kreativnosti, fleksibilnosti u radu, inicijative, intuitije i sposobnosti da se koncentriše i stanje analizira vrlo brzo, prepoznajući ključne osobine i informacije, bez pretraživanja svih mogućih rešenja i na osnovu toga uz punu odgovornost donese određene odluke koje iniciraju akcije ostalih članova u organu tehničke službe, drugih organa komande i jedinica.

Naprotiv, ponuđena metodologija daje smernice za jedno realno promišljanje borbene situacije i upućuje na sistemski pristup u rešavanju problema s kojima se suočava tehnički organ u toku rada na pripremi i organizaciji borbenih dejstava.

Istkusta iz prakse pokazuju da organ TSI često mora reagovati brzo, u skladu sa trenutnom situacijom, i doneti odluku na osnovu ličnih sposobnosti, znanja, istkusta, intuitije, averzije ili preferencije, pri čemu ponuđena metodologija daje mogućnost za pravilan pristup donošenju odluke problemu.

Prezentirani metodi i prateće napomene daju kvalitetnu osnovu za obučavanje i pripremanje studenata i slušalaca u vojnim školama za rad na budućim dužnostima, a mogu se uspešno primenjivati pri sastavljanju taktičkih zadataka i za ugravanje — »trenaž« organa TSI u trupi.

Pri budućem rešavanju taktičkih zadataka preporučuje se insistiranje na radu organa TSI na pripremi i organizaciji b/d u uslovima upotrebe NHB borbenih sredstava i zaostvarivanje zahteva u smislu skraćenja vremena za rešavanje taktičkih zadataka, uz traženje visokog kvaliteta i razvijanje tak-
mičarskog — konkurentskeg duha kod rešavaoca. Pored toga, a zavisno od kadrovskih, materijalnih i ostalih mogućnosti škole i tehničke službe, potrebno je razvijati taktičke vežbaonice za potrebe TSl.

Literatura: